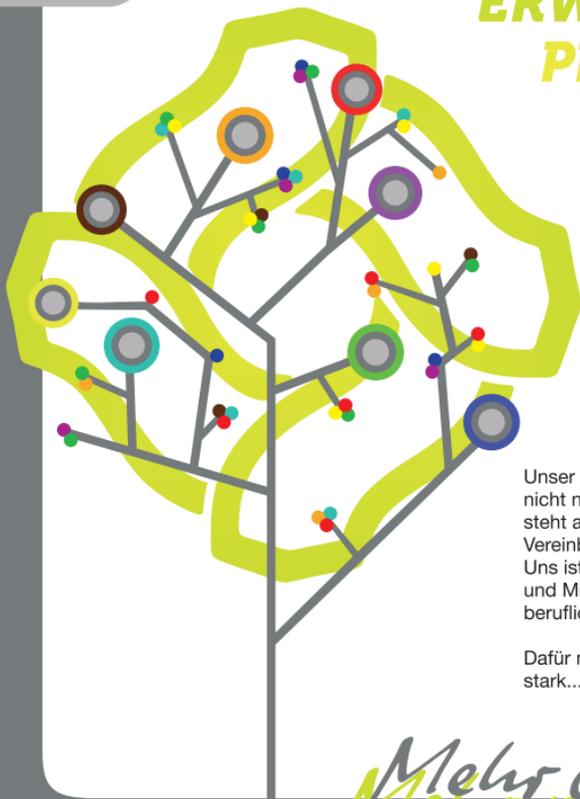


VEREINBARKEIT VON ERWERBS- UND PRIVATLEBEN

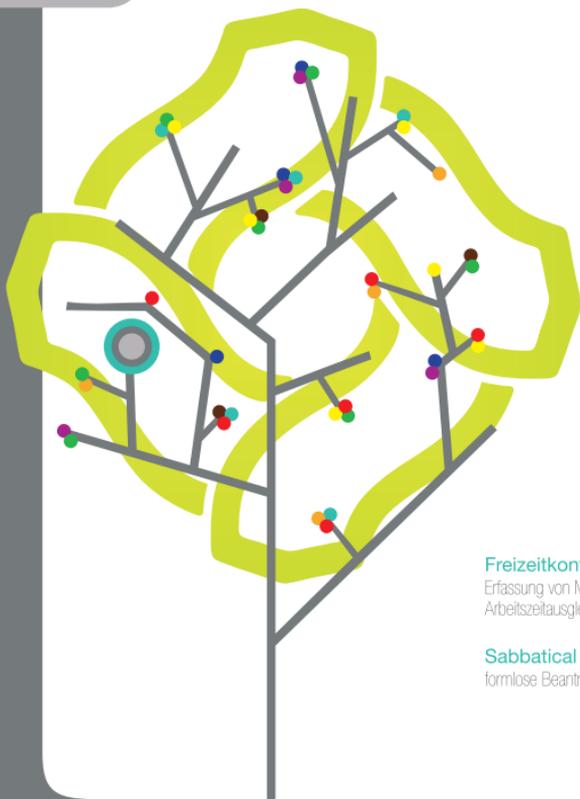


Unser Slogan „Mehr vom Leben“ beschreibt nicht nur unsere Firmenphilosophie, sondern steht auch für mehr Erfolg durch die gelebte Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Uns ist es wichtig, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Balance zwischen ihren beruflichen und privaten Interessen finden.

Dafür machen sich die Stadtwerke Neustrelitz stark...

Mehr vom Leben
Mehr vom Leben

ARBEITSZEITEN



gleitende Arbeitszeitregelung unter Einhaltung der Kernarbeitszeit

freie Regelung unvorhergesehener Termine/Verpflichtungen, Berücksichtigung der Öffnungszeiten der Kinderbetreuungseinrichtungen, Betriebszeiten sozialer Dienste, ÖPNV-Zeiten

familienfreundliche Urlaubsregelung

Urlaubsplanung mit Berücksichtigung der Ferienzeiten

familienbedingte Arbeitszeitveränderung

Veränderung der Arbeitszeit entsprechend der familiären Situation (z.B. nach Eltern- oder Pflegezeit)

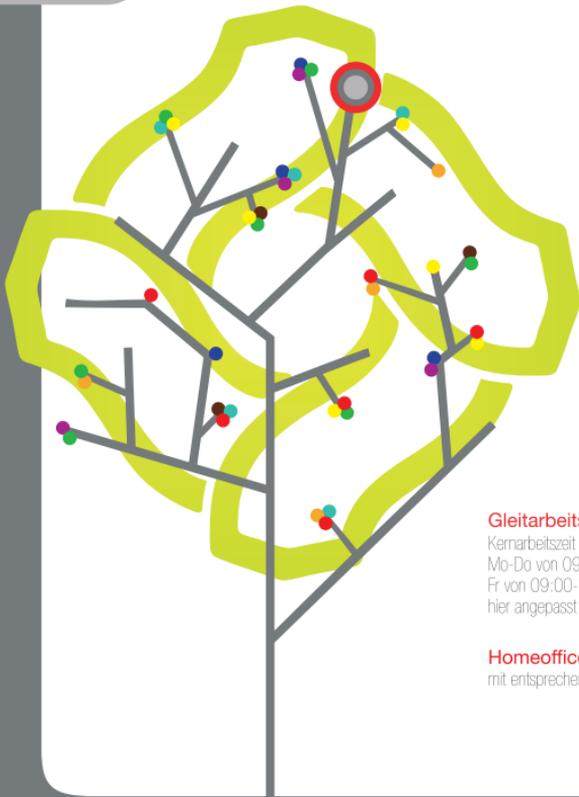
Freizeitkonto

Erfassung von Mehr- und Minderstunden für Arbeitszeitausgleich außerhalb der Kernarbeitszeit

Sabbatical

formlose Beantragung - Einzelfalllösungen

ARBEITSORGANISATION



Teamarbeit

regelmäßige Informationsweitergabe bei familienbedingten Ausfallzeiten

abteilungsinterne Regelungen für die Weitergabe von Informationen an familienbedingt ausfallende Mitarbeiter

Tandemmodell

z.B. in Vorbereitung des Ruhestandes
Einarbeitung des neuen Mitarbeiters

alters- und leidensgerechte Ausstattung des Arbeitsplatzes

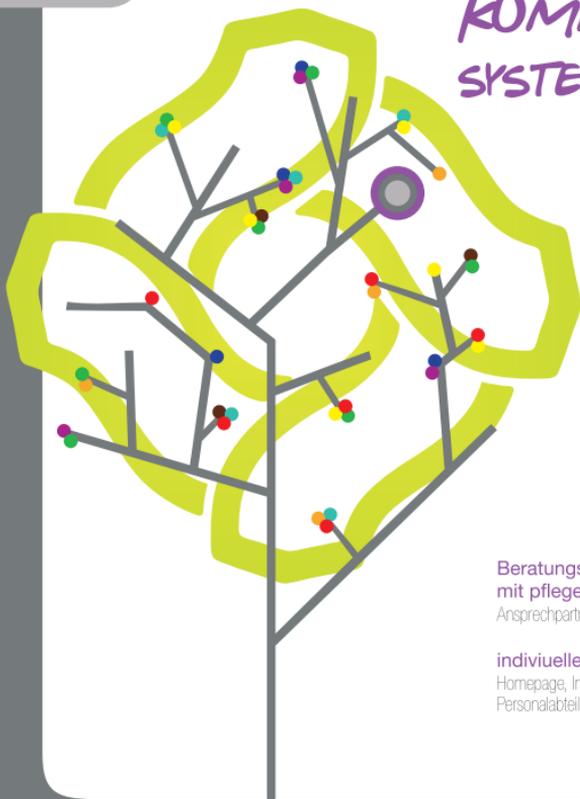
Gleitarbeitszeit

Kernarbeitszeit kaufmännischer Geschäftsbereich:
Mo-Do von 09:00-12:00 und 13:00-15:00 Uhr,
Fr von 09:00-12:00 Uhr (Ausnahme Kundenzentrum –
hier angepasst an die Öffnungszeiten)

Homeoffice

mit entsprechender Vereinbarung über Telearbeit

INTERNE INFORMATIONSD- UND KOMMUNIKATIONSD- SYSTEME



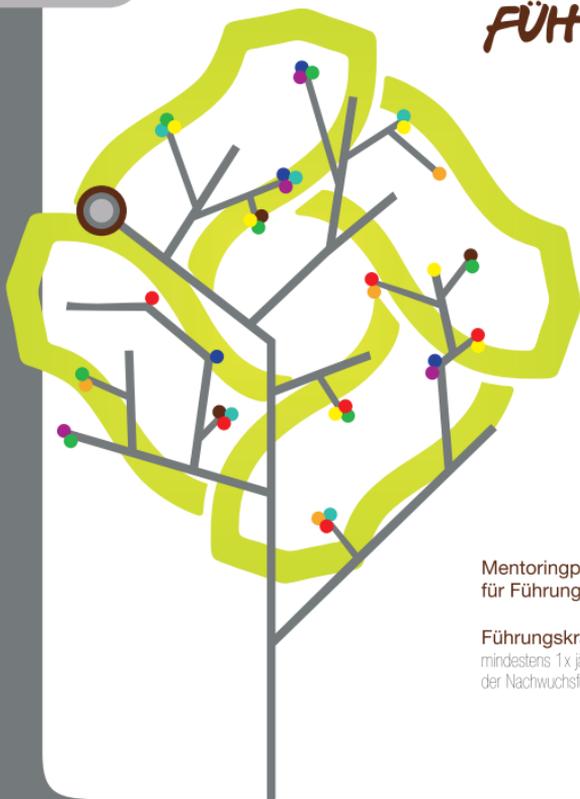
Mitarbeitergespräche
mindestens 1x jährlich

Betriebsversammlungen
jährlicher Bericht der Gesamtmit-
arbeitervertretung über die Arbeit
der Mitarbeitervertretung

**Beratungsangebote für Eltern und Mitarbeiter
mit pflegebedürftigen Angehörigen**
Ansprechpartner in der Personalabteilung

individuelle Informationsportale
Homepage, Intranet, Ansprechpartner
Personalabteilung

VERANTWORTUNG DER FÜHRUNGSKRÄFTE

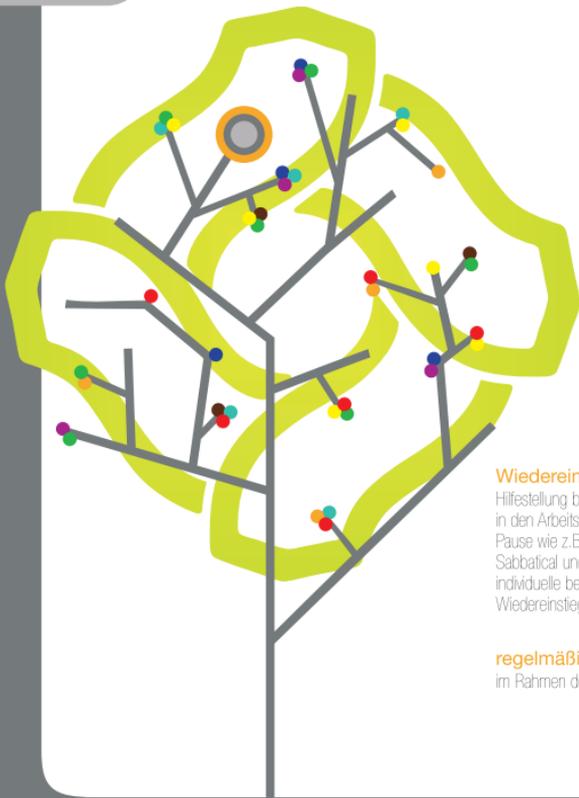


**Förderung von vereinbarkeitsbewusster
Teilzeitarbeit unter Führungskräften**
z.B. Möglichkeit der schnelleren
Eingliederung aus der Babypause
durch individuelle Arbeitszeiten

**Mentoringprogramme/Coaching
für Führungskräfte**

Führungskräfte-Seminare
mindestens 1x jährlich unter Einbeziehung
der Nachwuchsführungskräfte

PERSONALENTWICKLUNG



vereinbarkeitsbewusste Kontakthalteprogramme

abteilungsinterne Regelungen der Einbeziehung des ausfallenden Mitarbeiters, z.B. Einladung Betriebsfeiern, persönliche Gespräche etc.

Weiterbildungsangebote

zu vereinbarkeitsunterstützenden Zeiten (innerhalb der Arbeitszeit) auch während der Eltern-/Pflegezeit; Berücksichtigung der Mitarbeiterwünsche; berufsbegleitende Zusatzqualifikation möglich

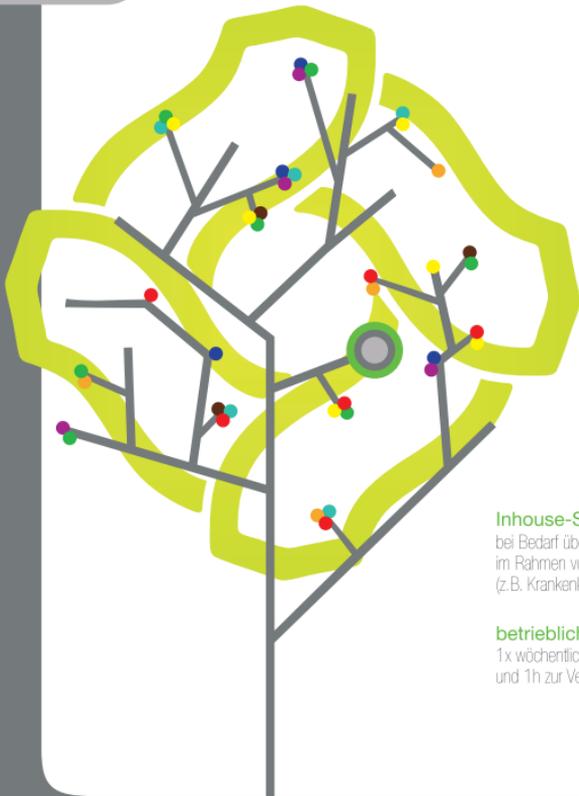
Wiedereinstiegsplanung

Hilfestellung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess nach längerer Pause wie z.B. nach der Eltern-/Pflegezeit, Sabbatical und Langzeiterkrankung durch individuelle bedarfsorientierte Wiedereinstiegspläne

regelmäßige Personalentwicklungsgespräche

im Rahmen der Mitarbeitergespräche

GESUNDHEITSMANAGEMENT



ergonomische Gestaltung von Arbeitsplatz und Umgebung

Gewährleistung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

insbesondere Kostenübernahme
Arbeitsplatzbrille

Ansprechpartner für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Ansprechpartner in der Personalabteilung

betriebsärztliche Untersuchung

medizinische Versorgung entsprechend
Leistungskatalog

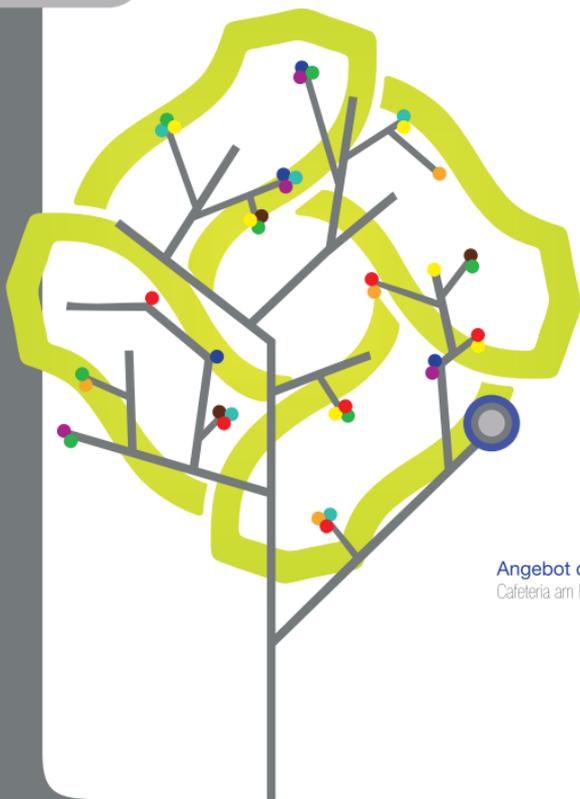
Inhouse-Seminare

bei Bedarf über Fort- und Weiterbildungsplan und
im Rahmen von Kooperationsgemeinschaften
(z.B. Krankenkassen)

betriebliches Sportangebot

1x wöchentlich mit finanzieller Unterstützung
und 1h zur Verfügung gestellter Arbeitszeit

SERVICE



bei Neueinstellung Unterstützung bei der Wohnungssuche

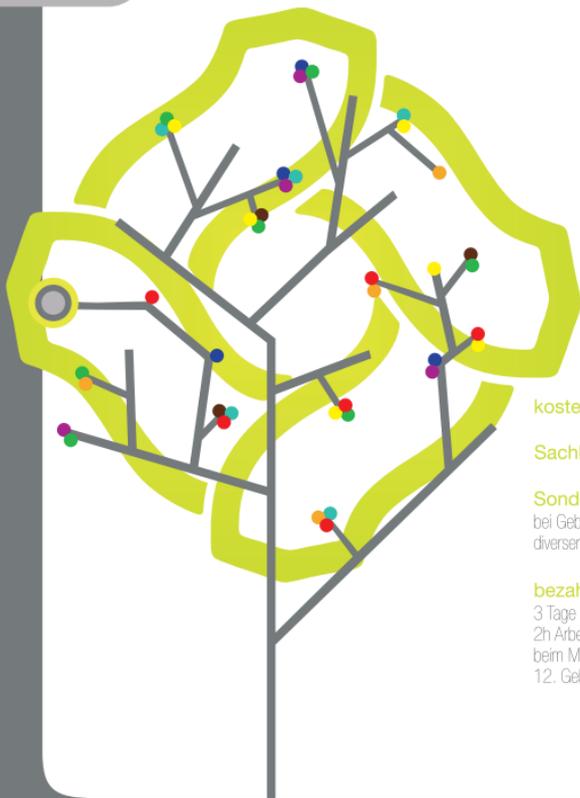
Unterstützung bei der Suche nach Plätzen in Kindertagesstätten

Kooperation mit Kindertagesstätten in Abhängigkeit vom Bedarf

Angebot der Essensversorgung vor Ort

Cafeteria am Firmensitz

ENTGELT/GELDWERTE LEISTUNGEN



Altersvorsorge

über vermögenswirksame Leistungen
und Entgeltumwandlung sowie ZMV
(Zusatzversicherung)

einmaliger Zuschuss zur Geburt in
Form eines Sparguthabens

finanzielle Hilfe in familiären Notlagen

besondere Zahlungen wie Jubiläumsgeld
oder auch Sterbegeld

kostenlose Parkplätze an den Firmenstandorten

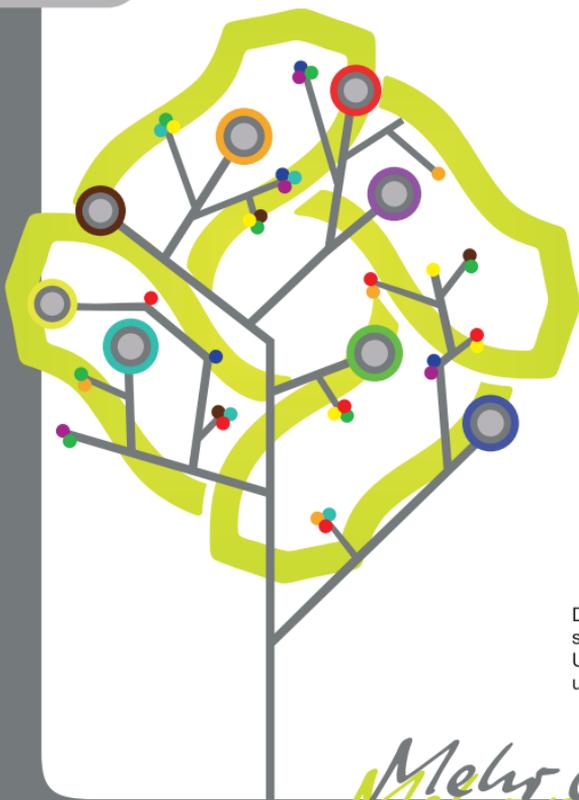
Sachbezüge für Eheschließung und Rentenbeginn

Sonderurlaub

bei Geburt, Hochzeit, Trauerfall, und
diversen Jubiläen

bezahlte Freistellung

3 Tage bei Pflege eines erkrankten Kindes
2h Arbeitszeit als Geburtstagsbonus
beim Mitarbeiter und für's Kind bis zum
12. Geburtstag



Die Stadtwerke Neustrelitz GmbH
sind zertifiziert als familienfreundliches
Unternehmen. Wir sind stolz darauf
und nehmen die Herausforderung an...

Mehr vom Leben
Mehr vom Leben

2022



AUDiT

Erwerbs- und Privatleben